

Gobierno en la empresa familiar (por Salvador Cerón).

No es lo mismo tener Consejo que tener capacidad de recibir consejo. En la empresa se pierde mucho tiempo resolviendo problemas que no existen.

Es necesario saber qué hacer, la ignorancia no es pecado, la presunción o la omisión si lo son.

No es el qué, ni el cómo; es el con quién y que pueda y quiera.

Es necesario pensar en grande pero es fundamental ejecutaren concreto.

Las capacidades sin oportunidad son sueños, toda acción requiere de oportunidad -tiempo y lugar-.

La empresa necesita al patrón, como éste necesita a las personas y las personas necesitan a la empresa pero no siempre a ese PATRÓN.

En las empresas como con las personas, no existen enfermedades sino enfermos.

Cuando se tiene un problema, cualquier cosa se puede ver como solución.

La institucionalización no es para todos, las organizaciones no pueden ser más que lo que son sus dirigentes.

Las personas confiables son competentes hasta el límite de sus capacidades, pero los competentes no siempre son confiables.

Al final del día, todos somos familiares y no es malo, el error es perder la objetividad.

En las familias quisiéramos que todos nos moviéramos por principios y valores de familia, pero pronto descubrimos que también lo hacemos por dinero.

Hay que evitar que la sucesión genere discordia o sorpresa. A veces es necesario separar, para evitar que se dividan.

Cada hijo es diferente, piensa, siente y actúa distinto, no confundirse. El sucesor adecuado no siempre es el que está en la línea.

Es necesario saber dar autonomía y no manipular. Formar el carácter y ofrecer oportunidades, es mucho más importante que formar el patrimonio.

El emprendedor familiar no siempre es empresario y el director familiar no siempre es emprendedor.

No es lo mismo la familia empresaria que la empresa familiar.

En una familia como en la empresa dos cabezas son un monstruo.

El cambio es una constante y existen personas impedidas para el cambio.

En la empresa familiar, es necesario asegurar el rumbo, mantener el ritmo e imprimir tu propio modo.